



Pedoman Perilaku Bisnis KBR



Kita Adalah Insan yang Berintegritas



Daftar Isi

Pesan dari Stuart Bradie, Presiden dan Chief Executive Officer

2

Kita Adalah Insan yang Berintegritas

3

Visi dan Nilai Kita

4

Pedoman Perilaku Kita

5

Tanggung Jawab Kita

6

Cara Kita Membuat Keputusan

7

Cara Kita Mencari Bantuan, Angkat Bicara, dan Mengajukan Pertanyaan

8

Kita Menghormati Anonimitas dan Kerahasiaan

9

Kita Tidak Mentoleransi Pembalasan Dendam

9

Saling Menghargai

10

Kita Menjaga Karyawan dan Kontraktor Kita Tetap Sehat dan Aman

11

Kita Membina Tempat Kerja yang Saling Menghormati

12

Kita Merangkul Inklusi dan Keberagaman

14

Bekerja dengan Integritas

15

Kita Menghindari Konflik Kepentingan

16

Kita Mencegah Penyuapan dan Korupsi

18

Kita Memberi dan Menerima Keramah-tamahan Bisnis dengan Bertanggung Jawab

20

Kita Menjalankan Bisnis dan Perdagangan Internasional dengan Integritas

21

Kita Bersaing Secara Adil

22

Kita Bekerja Dengan Jujur

23

Menghargai Aset Penting Kita

24

Kita Melindungi Privasi dan Informasi Pribadi

25

Kita Menjaga Reputasi Kita

26

Kita Melindungi Informasi Rahasia dan Informasi Hak Milik

27

Kita Mencegah Perdagangan Orang Dalam

28

Bekerja dengan Transparansi

29

Kita Bekerja Secara Etis dan Transparan dengan Pemerintah

30

Kita Bekerja Secara Etis dengan Pemasok dan Pihak Ketiga

31

Kita Melakukan Pencatatan dan Pelaporan yang Akurat

32

Menghargai Komunitas Kita

33

Kita Membangun Masa Depan yang Berkelanjutan

34

Kita Menghormati Hak Asasi Manusia

35

Kita Terlibat dengan Komunitas Kita

36

Sumber Daya dan Pelaporan

37



Stuart Bradie

Presiden & CEO

Pesan dari Stuart Bradie, Presiden dan Chief Executive Officer

Kita telah membangun reputasi yang luar biasa di KBR dalam menghadirkan solusi kepada pelanggan kita, dan karyawan kita selalu berusaha menjadi yang terbaik atas apa yang mereka lakukan. Menjadi yang terbaik berarti bekerja dengan integritas. Integritas menuntut kejujuran, dan kejujuran membangun kepercayaan.

Pedoman Perilaku Bisnis (“Pedoman”) kita sangat penting dalam membahas bagaimana kita sebagai tim berinteraksi dengan dunia di sekitar kita, dan selanjutnya meraih kesuksesan kita. Pedoman ini sejalan dengan Nilai-Nilai ONE KBR kita, dan, khususnya, “Kita adalah Insan yang Berintegritas” memandu kita dalam segala hal yang kita lakukan.

Pedoman KBR telah disempurnakan untuk memberikan panduan praktis kepada semua karyawan untuk situasi bisnis sehari-hari. Pedoman kita memberikan panduan khusus yang berlaku bagi kita semua, tanpa memandang bisnis, wilayah, atau departemen. Kita semua wajib mematuhi Pedoman ini untuk lebih meningkatkan budaya integritas kita dan untuk melindungi diri kita sendiri dan perusahaan.

Namun, Pedoman ini mungkin tidak dapat mencakup segala situasi, dan itulah sebabnya kita harus dipandu oleh nilai-nilai kita, terutama tentang integritas. Saya dengan sepenuh hati berkomitmen untuk mempromosikan budaya di mana karyawan merasa diberdayakan untuk melaporkan kekhawatiran apa pun tentang kemungkinan pelanggaran atau perilaku yang bertentangan dengan Pedoman dan nilai-nilai kita tanpa rasa takut akan pembalasan dendam sehingga masalah apa pun dapat segera ditangani.

Mungkin ada kejadian di mana Anda memiliki pertanyaan tentang kepatuhan atau masalah etika tertentu yang menjadi perhatian Anda. Minta saran atau klarifikasi dari manajer Anda atau dari sumber daya yang tercantum dalam Pedoman kita. Hotline Etika KBR adalah salah satu sumber daya yang memungkinkan Anda berkomunikasi dengan Tim Integritas Bisnis secara rahasia atau anonim.

Saya bangga dengan nilai-nilai KBR, dan setiap hari kita adalah Insan yang Berintegritas. Dan saya berharap kita semua terus bekerja sama dengan standar etika tertinggi sehingga kita dapat memenuhi komitmen kita dengan aman dan berkelanjutan serta mendukung satu sama lain dan pelanggan kita sekarang dan di masa depan.

Kita Adalah Insan yang Berintegritas

- Visi dan Nilai Kita
- Pedoman Perilaku Kita
- Tanggung Jawab Kita
- Cara Kita Membuat Keputusan
- Cara Kita Mencari Bantuan, Angkat Bicara, dan Mengajukan Pertanyaan
- Kita Menghormati Anonimitas dan Kerahasiaan
- Kita Tidak Mentoleransi Pembalasan Dendam

Visi dan Nilai Kita

Kita berusaha keras untuk menciptakan dunia yang lebih aman, lebih terjamin, dan berkelanjutan dengan menyatukan aspek terbaik dan paling cerdas dalam menghadirkan teknologi dan solusi yang membantu pelanggan kita mencapai misi dan tujuan terpenting mereka.

Nilai-nilai kita adalah prinsip penting dan abadi yang mendorong aktivitas bisnis kita sehari-hari serta mendefinisikan kita sebagai sebuah perusahaan.

Kita Menghargai Karyawan Kita

Karyawan kita adalah jantung dari semua yang kita lakukan. Kita berdedikasi untuk menciptakan lingkungan kerja yang beragam dan inklusif agar setiap anggota tim kita merasa aman, didukung, dihormati, dipercaya, dan dihargai, serta agar setiap orang diberi kesempatan untuk berkembang dan mencapai potensi penuh mereka.

Kita Memberi

Kita adalah mitra terpercaya klien kita. Kita tidak akan mengorbankan komitmen demi memberikan solusi inovatif, berkualitas tinggi, dan berbasis teknologi untuk mereka, serta nilai yang luar biasa dan berkelanjutan untuk seluruh pemangku kepentingan, yang didukung oleh disiplin komersial dan operasional yang kuat.

Kita Adalah Insan yang Berintegritas

Kita adalah karyawan yang berkarakter, yang menghargai kejujuran, kepercayaan, keberanian, keadilan, kehati-hatian, dan keuletan. Kita yakin melakukan hal yang benar untuk planet ini, komunitas tempat kita tinggal dan bekerja, serta karyawan kita sesuai untuk bisnis kita. Kita tidak akan mengorbankan integritas.



Kita Memberdayakan

Kita memberdayakan semua karyawan kita dengan tujuan bersama, alat yang tepat, dan budaya pendukung yang mereka butuhkan agar proaktif, adaptif terhadap perubahan, dan berhasil. Kita mempercayai mereka untuk menjadi pembuat keputusan independen yang tidak takut menghadapi tantangan apa pun secara langsung dan dengan bangga memiliki pekerjaan mereka.

Kita Adalah Tim

Kita memiliki keinginan untuk berhasil, sebagai individu maupun perusahaan, namun kita menghargai pencapaian tim kita di atas pencapaian individu. Fokus bersama kita memperkuat keunggulan operasional kita, mendorong semangat kita untuk memberikan hasil bagi pelanggan kita, dan menjadikan kita perusahaan yang lebih baik, lebih kuat, lebih efektif, dan efisien. Kita adalah ONE KBR.

Pedoman Perilaku Kita

Pedoman Perilaku Bisnis Kita menetapkan serangkaian standar etika dan prinsip hukum bagi setiap orang yang bekerja untuk atau atas nama KBR. Kita menjalankan bisnis kita dengan mematuhi Pedoman kita dan semua hukum yang berlaku. Kita juga mengharapkan mitra bisnis kita yang bekerja dengan atau atas nama KBR agar mematuhi standar etika yang sama ini.

Pedoman berfungsi sebagai panduan tentang cara kita menjalankan bisnis dan berinteraksi dengan pelanggan kita, komunitas kita, dan satu sama lain.

Jika kita tidak melakukannya dengan integritas, berarti kita tidak melakukannya dengan benar!

Pelanggaran apa pun atas Pedoman ini atau undang-undang dapat mengakibatkan tindakan indisipliner, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja. Baca, pahami, dan patuhi Pedoman kita. Ikuti pelatihan apa pun yang terkait dengan Pedoman kita, dan pahami penerapannya pada peran Anda di KBR. Sebagai ONE KBR, integritas kita bergantung pada bagaimana kita menjalankan Pedoman ini.





Tanggung Jawab Kita

Kita semua bertanggung jawab untuk bertindak sesuai dengan Pedoman kita. Sebagai karyawan kita:

- Bertindak dengan jujur dan etis dalam semua urusan bisnis
- Mematuhi semua undang-undang yang berlaku dan Pedoman, serta kebijakan dan prosedur KBR
- Segera melaporkan setiap pelanggaran Pedoman kepada manajer, [HRD](#) (Sumber Daya Manusia), [Departemen Legal](#), [Tim Integritas Bisnis](#) atau Hotline Etika di www.ethics.kbr.com
- Meminta panduan dari manajer atau [Departemen Legal](#) ketika dihadapkan pada tantangan etika atau hukum, atau menghubungi [Hotline Etika](#), tempat kita dapat mengajukan pertanyaan dalam fungsi Manajer Pertanyaan

Penyelia memiliki tanggung jawab tambahan. Ini meliputi:

- Mencontohkan perilaku etis
- Mempromosikan budaya etis dan keputusan berbasis integritas
- Mendorong komunikasi terbuka dan menciptakan lingkungan agar karyawan merasa nyaman dalam mengungkapkan kekhawatiran
- Memberikan panduan dan umpan balik dalam menanggapi pertanyaan dan masalah
- Mengetahui kapan harus melaporkan pelanggaran, meneruskan masalah, atau mencari bantuan dari pakar perusahaan
- Memastikan bahwa tidak ada karyawan yang mengalami pembalasan dendam karena melaporkan potensi pelanggaran Pedoman atau undang-undang

Cara Kita Membuat Keputusan

Melakukan apa yang benar tidak selalu mudah atau jelas. Pedoman adalah alat yang berguna, tetapi tidak dapat memberikan panduan untuk setiap situasi. Oleh karena itu, keputusan bisnis harus selalu didasarkan pada integritas.



Klik tanggapan di bawah ini untuk memandu Anda membuat keputusan berdasarkan integritas.

Apakah tindakan ini mungkin melanggar undang-undang atau peraturan?

Apakah tindakan ini sejalan dengan Pedoman, kebijakan, dan prosedur kita?

Apakah tindakan ini sejalan dengan nilai-nilai KBR dan apakah akan memajukan misi kita dan meningkatkan reputasi kita?

Apakah tindakan ini dapat membahayakan hubungan kita dengan pelanggan atau mitra bisnis?

Jika tindakan ini diungkapkan, apakah itu menunjukkan bahwa saya bertindak dengan integritas? Apakah saya akan merasa nyaman jika tindakan ini dipublikasikan?

Cara Kita Mencari Bantuan, Angkat Bicara, dan Mengajukan Pertanyaan

Sebagai karyawan yang berintegritas, kita berkewajiban untuk melaporkan apabila ada dugaan pelanggaran Pedoman, dan kita mengharapkan karyawan dan orang lain agar angkat bicara dengan melaporkan perilaku tidak etis dan tindakan yang tidak sesuai dengan Pedoman kita. Ini berarti mengungkapkan kekhawatiran kita meskipun kita belum yakin telah memiliki semua informasinya. Dalam banyak kasus, kita dapat menyampaikan kekhawatiran kita kepada seorang manajer, yang dapat membantu kita mendiskusikan tindakan terbaik.

Hotline Etika KBR dioperasikan oleh perusahaan independen. Ini tersedia 24 jam sehari, tujuh hari seminggu, dalam berbagai bahasa. Hotline Etika dapat digunakan oleh siapa saja di dalam atau di luar KBR untuk membuat laporan rahasia.

Hotline Etika memiliki fitur "Question Manager" di mana kita dapat mengajukan pertanyaan atau mencari klarifikasi tentang masalah kepatuhan atau etika dari Tim Integritas Bisnis. Seperti halnya laporan tentang kemungkinan pelanggaran, pertanyaan atau kekhawatiran dapat diajukan ke Hotline Etika secara anonim.

Di KBR, Anda dapat menghubungi:

- Hotline Etika (termasuk opsi untuk tetap anonim)
 - Web:
 - www.ethics.kbr.com
 - Panggilan:
 - Amerika Serikat: (800) 461-9330
 - Inggris Raya: 0808 189 1053
 - Untuk nomor telepon negara-negara lain, silakan dilihat pada www.ethics.kbr.com
 - Ketik "Report" ke 832-479-1340 (Hanya tersedia di AS)



- Direktur Integritas Bisnis di fhokbrcode@kbr.com
- Tim Integritas Bisnis melalui surat:
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA
- Perwakilan yang tepat dari [Departemen Legal](#); [Layanan Audit](#); [HRD](#) (Sumber Daya Manusia); [HSSE](#) KBR; atau departemen kepatuhan terkait lainnya
- Penyelia atau manajer Anda
- Anggota Tim Pimpinan Eksekutif



Pelajari Selengkapnya

[Pertanyaan yang sering diajukan terkait Pelaporan](#)

Kita Menghormati Anonimitas dan Kerahasiaan

Anda dapat melaporkan kekhawatiran atau dugaan pelanggaran Pedoman secara rahasia atau anonim. Laporan anonim dapat disampaikan ke [Hotline Etika](#) yang dikelola oleh pihak ketiga independen. Jika Anda menyampaikan laporan anonim melalui [Hotline Etika](#), KBR tidak akan mengetahui identitas Anda, tetapi dapat terus berkomunikasi dengan Anda melalui sistem pesan. Jika Anda memilih untuk tetap anonim, kami meminta Anda memberikan detail dan informasi faktual yang memadai sehingga kami dapat menindaklanjuti kekhawatiran Anda secara efektif.

Kita Tidak Mentoleransi Pembalasan Dendam

Integritas kita menuntut kita untuk angkat bicara. Kita tidak diperbolehkan membalas dendam kepada mereka yang menyampaikan kekhawatiran dengan iktikad baik. Karyawan dan tim kita mengandalkan transparansi dan kejujuran untuk melakukan pekerjaan terbaik mereka. Kita tidak dapat memupuk nilai-nilai itu apabila menghadapi intimidasi atau dampak negatif lainnya. Perilaku demikian tidak ditoleransi di tempat kerja kita, dan kita bekerja sama secara maksimal terkait pertanyaan atau penyelidikan apa pun sehubungan dengan dugaan pelanggaran.

KBR tidak mentoleransi pembalasan dendam karena melaporkan potensi pelanggaran Pedoman atau undang-undang. KBR mengharapkan laporan tersebut dibuat dengan iktikad baik. Ini bukan berarti bahwa pelapor harus mempunyai semua fakta; pelapor harus merasa bebas untuk mengajukan pertanyaan dan melaporkan masalah apa pun yang menimbulkan kekhawatiran tanpa rasa takut akan pembalasan dendam. Akan tetapi, laporan yang sengaja dibuat dengan tidak benar atau atas dasar niat jahat, tidak dengan iktikad baik dapat menjadi dasar untuk pendisiplinan.

Pembalasan dendam yang dilarang dapat mencakup pelecehan atau intimidasi terhadap karyawan dan orang lain yang melaporkan dugaan pelanggaran atau yang mendorong orang lain untuk melaporkan. Perilaku pembalasan dendam dalam bentuk apa pun, upaya untuk mencegah pelaporan, dan penyembunyian pelanggaran tidak sesuai dengan nilai-nilai kita dan dapat mengakibatkan tindakan disiplin, termasuk pemutusan hubungan kerja.

Karyawan dapat menggunakan hak atau kewajiban hukum mereka untuk melaporkan kemungkinan pelanggaran hukum kepada otoritas pemerintah yang tepat setiap saat, tanpa melaporkan hal tersebut ke, atau mengupayakan otorisasi terlebih dahulu dari, Perusahaan.





Saling Menghargai

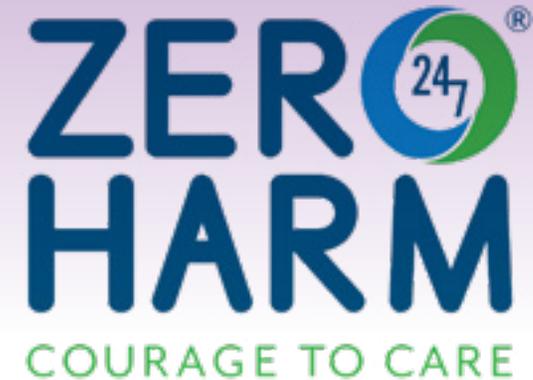
- Kita Menjaga Karyawan dan Kontraktor Kita Tetap Sehat dan Aman
- Kita Membina Tempat Kerja yang Saling Menghormati
- Kita Merangkul Inklusi dan Keberagaman

Kita Menjaga Karyawan dan Kontraktor Kita Tetap Sehat dan Aman

Keberhasilan bisnis KBR bergantung pada kemampuannya untuk terus meningkatkan kualitas layanan yang kita berikan, sekaligus melindungi kesehatan, keselamatan, dan keamanan mereka yang bekerja secara langsung dan tidak langsung untuk perusahaan. Kita membutuhkan komitmen aktif dan akuntabilitas terhadap kesehatan, keselamatan, keamanan dan lingkungan (K3L/HSSE) dari seluruh karyawan dan kontraktor. Komitmen ini demi kepentingan terbaik pelanggan, karyawan, kontraktor, pemangku kepentingan, dan komunitas tempat kita tinggal dan bekerja.

Cara Kita Menjaga Karyawan dan Kontraktor Kita Tetap Sehat dan Aman

- Melindungi dan berusaha untuk meningkatkan kesehatan, keselamatan, dan keamanan karyawan dan kontraktor kita setiap saat
- Meniadakan insiden melalui budaya Zero Harm (Tanpa Bahaya)
- Memenuhi persyaratan pelanggan yang ditentukan dan memastikan kepuasan pelanggan yang berkelanjutan
- Menetapkan tujuan HSSE, mengukur hasil, dan menilai serta terus meningkatkan proses dan layanan melalui penggunaan sistem manajemen yang efektif
- Manajemen lini harus mengambil peran kepemimpinan dalam komunikasi, penerapan dan kepatuhan terhadap kebijakan dan prosedur HSSE
- Menerapkan keterampilan teknis untuk semua aspek teknik dan desain K3L
- Berkomunikasi secara terbuka dengan pemangku kepentingan dan memastikan pemahaman tentang kebijakan, program, dan prosedur K3L
- Mengenalinya kinerja HSSE yang luar biasa • Menghargai kinerja K3L yang luar biasa



Zero Harm (Tanpa Bahaya) dan Courage to Care (Keberanian untuk Peduli)

Di KBR, kita memiliki keyakinan yang tulus bahwa Zero Harm dapat dicapai. Kita percaya bahwa semua insiden di tempat kerja dapat dicegah. Proses Percakapan Courage to Care kita berperan penting dalam mengembangkan kesadaran berkelanjutan akan tindakan yang tidak aman melalui pengamatan, intervensi, dan percakapan. Tujuan dari Proses Percakapan Courage to Care adalah untuk terus mengevaluasi lingkungan kerja dan berfokus pada karyawan dan tindakan mereka.

Tindakan tidak aman adalah perilaku individu yang dapat mengakibatkan insiden. Setelah mengamati tindakan tidak aman, Proses Percakapan Courage to Care mengharuskan pengamat untuk mengambil tindakan segera, tidak hanya untuk memperbaiki tindakan tidak aman, tetapi juga untuk menyampaikan standar keselamatan pribadi mereka. Ini menghasilkan pemahaman tentang bahaya dan komitmen terhadap keselamatan dari individu yang diamati dan terlibat dalam tindakan yang tidak aman.



Pelajari Selengkapnya

[Global HSSE](#)

Kita Membina Tempat Kerja yang Saling Menghormati

Karena karyawan kita adalah jantung dari semua yang kita lakukan, kita percaya bahwa semua karyawan harus diperlakukan dengan hormat dan bermartabat. Ini berarti mengakui kontribusi satu sama lain berdasarkan kecakapan dan memberikan setiap orang kesempatan yang sama untuk berkontribusi dan berhasil di KBR. Kita tidak mentoleransi pelecehan atau diskriminasi dalam bentuk apa pun. Untuk memberdayakan tim kita dalam melakukan pekerjaan terbaik mereka, kita memelihara lingkungan kerja di mana hak dan kemampuan setiap orang dihormati.

Cara Kita Membina Tempat Kerja yang Saling Menghormati

- Selalu memperlakukan orang lain dengan hormat, baik saat berinteraksi dengan anggota tim, pelanggan kita, atau mitra bisnis kita
- Memperhatikan bagaimana tindakan dan kata-kata kita dapat dirasakan oleh orang lain
- Kita tidak mendiskriminasi atau terlibat dalam pelecehan berdasarkan hal-hal berikut:
 - Ras
 - Cacat fisik atau mental
 - Warna kulit
 - Usia
 - Keyakinan beragama
 - Status veteran atau militer
 - Asal negara atau keturunan
 - Informasi genetik
 - Jenis kelamin, kehamilan, orientasi seksual, gender, identitas gender, ekspresi gender, atau status transgender
 - Status atau karakteristik lain yang dilindungi oleh hukum yang berlaku
- Tidak diperbolehkan melecehkan, mengintimidasi, atau memaksa dengan cara apa pun, termasuk dengan komentar seksual atau sugestif atau dengan ancaman kekerasan, tindakan yang tidak menguntungkan maupun yang menguntungkan yang berhubungan dengan ketenagakerjaan
- Membuat semua keputusan tentang perekrutan dan promosi berdasarkan kecakapan dan keadilan
- Angkat bicara jika kita mengalami atau menyadari adanya diskriminasi, pelecehan, atau rasa tidak hormat di tempat kerja kita





Memahami Pelecehan

Meskipun pelecehan mungkin disengaja, namun hal itu tidak boleh terjadi. Yang penting adalah persepsi. Kita tidak boleh melakukan atau mengatakan apa pun yang mungkin dianggap menyinggung orang lain. Pelecehan dapat muncul dalam berbagai bentuk:

- Apa yang kita katakan atau tulis, seperti komentar atau cercaan yang merendahkan atau menyinggung termasuk, namun tidak terbatas pada, yang ditujukan terhadap ras, etnis, atau jenis kelamin siapa pun serta komentar atau ajakan seksual, atau bahasa yang mengancam atau melecehkan
- Apa yang kita lakukan, termasuk menyentuh atau menghalangi jalan seseorang
- Apa yang kita tampilkan, seperti gambar seksual atau menyinggung atau situs web yang dibuka di komputer kantor
- Apa yang kita sampaikan melalui pesan elektronik atau media sosial

Memberikan Jawaban

T Saya baru-baru ini dipekerjakan sebagai anggota tim pengembangan strategis. Untuk menyiapkan ruang kerja saya, saya mengadakan pertemuan dengan asisten TI internal bernama Sam. Sementara Sam membantu saya dengan pengaturan komputer saya, Sam meletakkan tangannya di paha saya. Saya tidak mengatakan apa-apa, dan Sam selesai menyiapkan komputer saya. Saya lega insiden itu telah berlalu, tetapi sekarang saya gugup untuk menghubungi departemen TI jika ada yang perlu diperbaiki atau diperbarui. Apa yang harus saya lakukan?

J Perilaku Sam tidak bisa diterima. Sentuhan yang tidak pantas dilarang dilakukan di tempat kerja. Anda harus memberi tahu manajer Anda, [HRD](#) (Sumber Daya Manusia) atau [Tim Integritas Bisnis](#) tentang situasi Anda, atau melaporkannya ke [Hotline Etika](#).

T Saya baru mulai bekerja di KBR, dan secara keseluruhan, saya sangat bersemangat. Sayangnya, salah satu rekan kerja saya telah membuat saya sangat tidak nyaman. Pada pertemuan pertama saya, saya memperhatikan bahwa seorang rekan kerja, bernama Landon, sepertinya menatap saya. Kemudian pada hari itu saya menerima email darinya. Dalam email tersebut, dia memberi tahu saya bahwa dia menemukan alamat email saya di direktori perusahaan karena menurutnya saya cantik. Rupanya, dia juga menemukan halaman Instagram dan Facebook saya, karena saya menemukan permintaan pertemanan darinya di kedua akun ketika saya sampai di rumah malam itu. Ketika saya melihatnya keesokan harinya, saya mengatakan kepadanya untuk berhenti mengirimkan pesan kepada saya. Setelah itu saya perhatikan bahwa saya tidak diikutsertakan dalam beberapa pertemuan dan tugas kerja saya telah dikurangi. Saya tidak yakin apakah masalah pekerjaan tersebut berkaitan. Apa yang harus saya lakukan?

J Karena KBR menganggap serius pelecehan dan pembalasan dendam, Anda harus segera mendiskusikan situasi Anda dengan manajer atau [HRD](#) (Sumber Daya Manusia), atau melaporkan masalah tersebut ke [Tim Integritas Bisnis](#), [Departemen Legal](#) atau [Hotline Etika](#). Masalah ini akan ditangani dan penyelidikan akan dilakukan untuk menentukan apakah terjadi pelanggaran Pedoman atau kebijakan KBR lainnya.

Kita Merangkul Inklusi dan Keberagaman

Kita percaya bahwa perbedaan dan perspektif individu kita memberikan nilai lebih bagi tim kita dan membantu kita mengembangkan solusi untuk masalah yang paling menantang. Kita memahami bahwa dengan merangkul perbedaan kita dan bekerja sama, kita menjadi lebih inovatif, lebih tangguh, dan lebih aman. Tim kita berkembang pesat saat kita semua diberdayakan untuk membagikan suara kita. Perspektif yang beragam dan inklusif meningkatkan keputusan kita dan mempertahankan reputasi kita sebagai tempat yang hebat untuk bekerja. Kita akan terus menarik orang berbakat dan mendapatkan gagasan dari karyawan dengan berbagai latar belakang. Memastikan bahwa kita semua merasa diterima untuk berpartisipasi — siapa pun kita — yang akan meningkatkan kreativitas dan nilai yang kita berikan.

Cara Kita Merangkul Inklusi dan Keberagaman

- Selalu mengingat keberagaman saat membangun tim kita
- Berkomunikasi secara jelas dengan semua anggota tim
- Secara aktif mencari dan menyambut beragam sudut pandang untuk menemukan solusi
- Mendengarkan semua sudut pandang dan perspektif
- Angkat bicara jika kita merasa pandangan kita atau pandangan orang lain tidak didengarkan



Pelajari Selengkapnya

[Stuart Bradie menandatangani CEO Action for Diversity and Inclusion Pledge I KBR](#)



Bekerja dengan Integritas

- Kita Menghindari Konflik Kepentingan
- Kita Mencegah Penyuapan dan Korupsi
- Kita Memberi dan Menerima Keramah-tamahan Bisnis dengan Tanggung Jawab
- Kita Menjalankan Bisnis dan Perdagangan Internasional dengan Integritas
- Kita Bersaing Secara Adil
- Kita Bekerja Dengan Jujur

Kita Menghindari Konflik Kepentingan

Sebagai tim, kita tidak diperbolehkan menempatkan kepentingan pribadi di atas kepentingan KBR. Kita memberikan solusi terbaik saat kita tidak membiarkan hubungan pribadi atau kepentingan lain mengganggu pengambilan keputusan kita. Kita jujur, beretika, dan transparan saat menangani konflik kepentingan yang sebenarnya atau yang berpotensi menjadi konflik kepentingan. Bahkan munculnya konflik kepentingan dapat menimbulkan risiko reputasi bagi KBR dan memengaruhi moral tenaga kerja kita.

Cara Kita Menghindari Konflik Kepentingan

- Membuat keputusan secara objektif dan tanpa pilih kasih
- Tetap waspada terhadap situasi, hubungan, atau aktivitas yang dapat memengaruhi objektivitas kita
- Segera mengungkapkan hal yang berpotensi menjadi konflik kepentingan kepada manajer, [Departemen Legal](#) atau [Tim Integritas Bisnis](#); transparansi adalah kunci untuk mengatasi potensi konflik kepentingan
- Menjauhkan diri kita dari keputusan yang berpotensi menimbulkan konflik kepentingan bagi kita sendiri
- Menolak berpartisipasi dalam merekrut atau melakukan bisnis dengan kerabat dekat
- Mengungkapkan kepentingan keuangan yang mungkin bertentangan dengan kepentingan KBR
- Mengikuti semua prosedur pelaporan khusus untuk anggota dewan, CEO dan manajemen senior, dan karyawan yang mengawasi penggunaan dana atau aset KBR
- Menggunakan prosedur untuk membantu perusahaan menghindari konflik kepentingan organisasi

Memahami Konflik Kepentingan

Konflik kepentingan dapat muncul ketika asosiasi atau kepentingan pribadi kita tidak sejalan dengan kepentingan KBR, yang dapat memengaruhi objektivitas kita. Ini dapat muncul dalam berbagai bentuk:

- Menjabat sebagai direktur atau konsultan di entitas non-KBR
- Memiliki kepentingan keuangan di pihak yang berpotensi menjadi pesaing, pelanggan, atau pemasok
- Terlibat dalam transaksi keuangan pribadi dengan karyawan lain, vendor atau mitra bisnis
- Memiliki pekerjaan sampingan yang bertentangan dengan kepentingan KBR atau yang membatasi kinerja pekerjaan
- Merekrut atau menjadi atasan bagi kerabat dekat
- Menjalankan bisnis KBR dengan pemasok yang merupakan kerabat dekat
- Memiliki hubungan romantis dengan rekan kerja, terutama yang melapor kepada Anda



Insan yang Berintegritas

Sebagai karyawan yang berintegritas yang menghargai kejujuran, kita tahu bahwa tidak perlu menyembunyikan potensi konflik kepentingan. Manajer Anda, [Departemen Legal](#) dan [Tim Integritas Bisnis](#) siap memberikan panduan. Ingatlah bahwa adanya konflik kepentingan dapat merusak reputasi kami dan diri Anda. Selalu ungkapkan potensi konflik dan mintalah nasihat jika Anda tidak yakin.

Memilih Integritas

Terkadang peluang dapat menimbulkan konflik kepentingan. Peluangnya mungkin untuk Anda sendiri, atau mungkin untuk KBR. Pertimbangkan pertanyaan di sebelah kanan untuk membantu memutuskan apakah konflik kemungkinan akan muncul.

Memberikan Jawaban

T Saya telah menjadi insinyur di KBR selama dua belas tahun. Tim saya baru saja melewati pencapaian besar, dan saya ingin memberi mereka hadiah. Saya pikir makan malam tim akan menjadi hal yang tepat. Saudara laki-laki saya memiliki bisnis catering dan dapat melayani kelompok besar. Dapatkah saya berbicara dengannya untuk melayani makan malam kami?

J Tidak. Hal ini dapat menimbulkan konflik kepentingan. Kita tidak dapat menggunakan posisi kita di KBR untuk menjalankan bisnis dengan anggota keluarga dekat, meskipun bisnis anggota keluarga tersebut tidak bersaing dengan bisnis kita. Anda dapat mendiskusikan situasi Anda dengan manajer Anda atau [Departemen Legal](#). Jika Anda tidak turut serta dalam keputusan apa pun terkait bisnis saudara Anda, KBR dapat mempertimbangkan untuk menggunakan layanan cateringnya untuk acara mendatang.



Pelajari Selengkapnya
[Outside Business and Conflicts of Interest Form](#)

Klik tanggapan untuk setiap pertanyaan di bawah ini untuk membantu Anda memutuskan apakah ada kemungkinan menjadi konflik.

Apakah peluang pribadi tersebut melibatkan pemasok, pesaing, atau mitra bisnis KBR, atau apakah dalam jenis bisnis yang sama dengan KBR?

Akankah peluang pribadi mengurangi atau mengganggu kemampuan Anda untuk melakukan tugas pekerjaan Anda di KBR?

Akankah peluang pribadi mengganggu kemampuan Anda untuk membuat keputusan bisnis yang objektif atas nama KBR atau menyebabkan Anda bersaing dengan KBR?

Apakah ada anggota keluarga yang terlibat dalam memberikan peluang kepada KBR?

Apakah Anda akan mengalami kesulitan dalam membuat keputusan bisnis yang objektif atas nama KBR, atau akankah terlihat oleh orang lain bahwa keputusan apa pun tidak objektif?

Kita Mencegah Penyuapan dan Korupsi

Saat membangun dan memelihara hubungan bisnis, kita selalu memberikan nilai dengan integritas. Kita melarang memberi atau menerima suap atau pembayaran tidak layak dalam keadaan apa pun. Korupsi merugikan masyarakat tempat kita berbisnis dan dapat menyebabkan denda yang signifikan dan bahkan hukuman penjara. Itu juga dapat merusak reputasi kita. Terlepas dari ketentuan hukum atau bea cukai, di mana pun kita melakukan bisnis di seluruh dunia, kita tidak mengorbankan nilai-nilai kita. Seiring dengan perkembangan kita, nilai integritas kita akan tetap sama.

Cara Kita Mencegah Penyuapan dan Korupsi

- Tidak melakukan, menawarkan, mengotorisasi, atau menerima pembayaran tidak layak, termasuk sogokan, suap, atau imbalan
- Ekstra hati-hati terhadap pembayaran yang tidak layak diterima saat bekerja dengan pegawai pemerintah
- Menjalani uji kelayakan berdasarkan risiko yang sesuai terhadap mitra bisnis potensial, termasuk entitas milik pemerintah, sebelum dilibatkan
- Tidak menggunakan pihak ketiga untuk melakukan pembayaran yang tidak akan kita lakukan sendiri
- Segera melaporkan kekhawatiran apa pun tentang kemungkinan pembayaran tidak layak
- Tidak melakukan pembayaran fasilitas atau pelicin, yang merupakan pembayaran kepada pejabat atau pegawai pemerintah untuk mempercepat atau mengamankan kinerja tindakan rutin pemerintah yang bersifat non-diskresioner
- Mematuhi semua kebijakan dan prosedur anti-korupsi KBR, terutama terkait persyaratan persetujuan dan dokumentasi untuk transaksi tertentu



Apa Itu Suap atau Pembayaran yang Tidak Layak?

Suap atau pembayaran yang tidak layak adalah secara langsung atau tidak langsung menawarkan, memberi atau menerima uang, hadiah, atau apa pun yang berharga untuk memengaruhi seseorang agar melakukan sesuatu yang tidak layak, ilegal, melanggar kewajibannya, atau untuk mendapatkan keuntungan yang tidak layak.

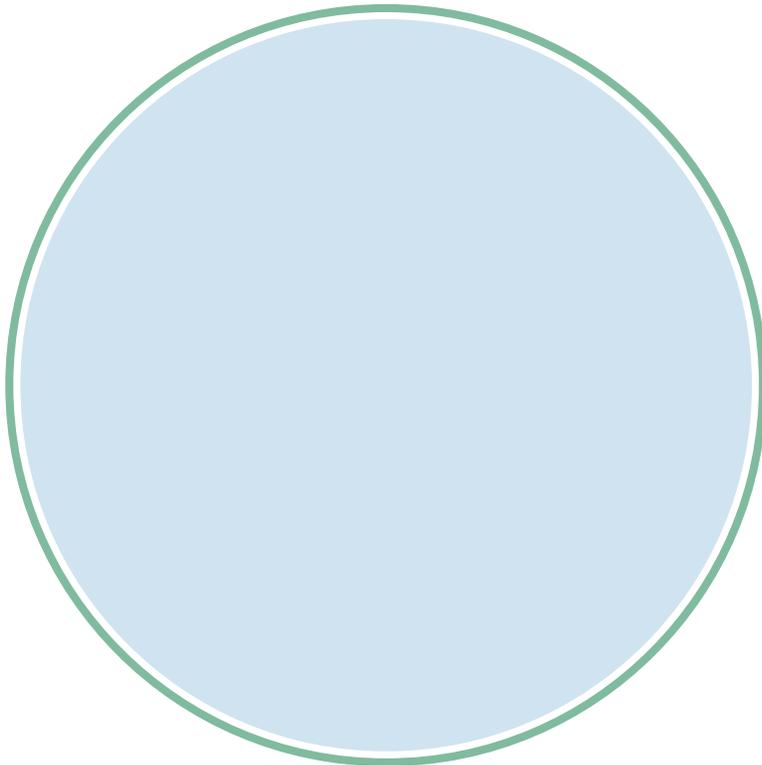
Suap dan pembayaran tidak layak dapat muncul dalam berbagai bentuk dan dapat mencakup barang berwujud (hadiah) dan tidak berwujud (janji) selain pertukaran uang. Pembayaran tidak layak dapat muncul saat berurusan dengan pejabat asing, dengan kontrak pemerintah, atau dalam bisnis komersial. Jika Anda bertanya-tanya apakah mungkin ada pembayaran tidak layak, laporkan kekhawatiran Anda kepada anggota [Departemen Legal](#) — termasuk [Tim Kepatuhan Anti-korupsi dan Integritas Bisnis](#) — atau [Hotline Etika](#).



Pelajari Selengkapnya
[Anti-Corruption Compliance](#)
[Anti-Corruption Procedures](#)

Memilih Integritas

Klik setiap lingkaran untuk mempelajari berbagai jenis pembayaran tidak layak.



Kita Memberi dan Menerima Keramah-tamahan dengan Tanggung Jawab

Sebagai mitra tepercaya bagi klien kita, kita tidak diperbolehkan memberi atau menerima hadiah atau keramah-tamahan lainnya untuk memengaruhi keputusan bisnis. Bahkan munculnya pengaruh dapat merusak reputasi kita. Meskipun kadang-kadang kita melakukan keramah-tamahan sebagai hal yang normal dalam melakukan bisnis dan membangun hubungan, kita tidak pernah membiarkan hal ini memengaruhi penilaian bisnis kita. Kesuksesan kita dibangun di atas nilai yang kita berikan melalui karyawan kita, integritas kita, dan solusi inovatif kita. Kita tidak diperbolehkan menawarkan atau menerima keramah-tamahan yang tidak patut.

Cara Kita Memberi dan Menerima Keramah-tamahan dengan Tanggung Jawab

- Tidak memberikan atau menerima keramah-tamahan yang berlebihan atau sering (misalnya, hadiah, imbalan, perjalanan, atau hiburan) kepada atau dari pihak ketiga
- Tidak memberi atau menerima uang tunai atau setara uang tunai, termasuk kartu hadiah
- Tidak meminta keramah-tamahan dari pihak ketiga
- Tidak menerima keramah-tamahan dari pemasok atau calon pemasok yang sedang kita evaluasi atau dengan siapa kita bernegosiasi karena hal ini dapat memberikan kesan tidak patut
- Patuhi Prosedur Anti-Korupsi KBR, yang menentukan keadaan di mana hadiah, keramah-tamahan, perjalanan, atau hiburan dapat diberikan atau diterima, termasuk saat kita dapat memberikan keramah-tamahan kepada pejabat publik dan pegawai pemerintah

Keramah-tamahan yang Wajar dan Lazim

Jamuan, hiburan, dan hadiah bisnis yang wajar dan lazim dapat diberikan atau diterima selama hadiah atau penerimaan tersebut tidak menimbulkan kesan tidak patut dan sesuai dengan prosedur kita. Semua aktivitas tersebut harus dilaporkan, disetujui, dan dibiayai sesuai dengan prosedur kita. Jika tidak ada prosedur yang spesifik, keramah-tamahan harus dilaporkan dan disetujui terlebih dahulu oleh penyelia.

Memberikan Jawaban

T

Saya bekerja di pengadaan. Apakah saya boleh menerima undangan makan siang bisnis dari pemasok?

J

Tergantung. Makan siang bisnis kemungkinan besar merupakan keramah-tamahan yang masuk wajar dan lazim. Namun, mengingat peran Anda dalam pengadaan, di mana Anda memiliki kemampuan untuk memengaruhi keputusan bisnis, Anda harus berhati-hati. Selalu dapatkan pra-persetujuan dan ikuti prosedur penggantian biaya.

Persyaratan hukum yang berkaitan dengan keramah-tamahan bisnis dapat lebih ketat pada kontrak pemerintah daripada kontrak komersial. Kita harus mematuhi persyaratan tersebut saat mengerjakan kontrak pemerintah.

Kita Menjalankan Bisnis dan Perdagangan Internasional dengan Integritas

KBR menerapkan standar integritas yang tinggi di mana pun kita menjalankan bisnis, di seluruh dunia. Menjalankan bisnis internasional dengan integritas membantu kita saat kita berusaha untuk menciptakan dunia yang lebih baik dan lebih aman. Kita tidak diperbolehkan melanggar undang-undang perdagangan internasional, yang mencakup undang-undang ekspor dan impor, serta sanksi dan embargo. Undang-undang ini dapat bervariasi tergantung pada lokasi, dan kita bertanggung jawab untuk mengetahui dan mematuhi. Kegagalan untuk mematuhi dapat menyebabkan kerusakan reputasi yang serius, denda, dan bahkan hukuman penjara.

Cara Kita Menjalankan Bisnis dan Perdagangan Internasional dengan Integritas

- Tidak mengejar bisnis lintas batas tanpa terlebih dahulu mengetahui undang-undang dan peraturan perdagangan
- Mematuhi semua undang-undang dan peraturan perdagangan
- Menentukan apakah berbagi data teknis dengan orang asing akan dianggap sebagai ekspor
- Memastikan bahwa kita telah memperoleh lisensi ekspor, lisensi impor, dan otorisasi lainnya yang diperlukan
- Mematuhi semua peraturan anti-boikot AS
- Mematuhi semua sanksi dan pembatasan perdagangan lainnya yang diberlakukan oleh Kantor Pengendalian Aset Luar Negeri (OFAC) Departemen Keuangan AS dan otoritas pemerintah negara lain yang memberikan sanksi
- Berkonsultasi dengan Kantor Kepatuhan Perdagangan Internasional (ITCO) Departemen Legal KBR untuk mendapatkan panduan tentang semua masalah terkait perdagangan
- Mengikuti semua kebijakan dan prosedur KBR yang terkait dengan perdagangan internasional



Pelajari Selengkapnya
[Export Compliance Manual](#)
[International Trade Compliance Office](#)

Kita Bersaing Secara Adil

Kita memberikan solusi yang membantu pelanggan kita di seluruh dunia mencapai tujuan terpenting mereka, dan kita memenangkan bisnis kita secara adil. Persaingan yang terbuka dan adil mendorong kita untuk menjadi yang terbaik, mendorong kita untuk berinovasi. Kita tidak mencari keuntungan yang tidak adil di pasar. Hal ini tidak hanya akan merusak hubungan kita dengan pelanggan dan mitra bisnis kita, tetapi juga dapat mengakibatkan konsekuensi hukum yang serius.

Cara Kita Bersaing Secara Adil

- Mematuhi semua undang-undang anti monopoli dan persaingan yang berlaku
- Tidak membahas atau mengadakan perjanjian dengan pesaing mengenai:
 - Harga
 - Ketentuan penjualan atau layanan
 - Distribusi
 - Wilayah
 - Pelanggan
- Meminta panduan dari [Departemen Legal](#) sebelum terlibat dalam pertukaran informasi dengan pesaing melalui asosiasi dagang atau rapat industri
- Tidak membuat klaim yang tidak benar tentang produk atau layanan pesaing
- Segera melaporkan ke [Departemen Legal](#) setiap upaya pesaing untuk mengadakan perjanjian ilegal atau informasi harga atau penawaran apa pun yang kita terima dari pesaing



Memberikan Jawaban

T

Saya bekerja di Pengembangan Bisnis. Di pameran dagang baru-baru ini, saya bertemu dengan mantan rekan kerja yang sekarang bekerja untuk pesaing. Dia mengundang saya untuk bergabung dalam rapat terpisah dengan grup industri yang ingin bertukar proses bisnis dan metrik kinerja untuk tujuan tolok ukur. Haruskah saya menghadiri rapat?

J

Berbagi informasi KBR dengan pesaing dapat melanggar undang-undang anti monopoli, meskipun tujuannya adalah untuk menetapkan tolok ukur industri. Konsultasikan dengan [Departemen Legal](#) sebelum memutuskan untuk hadir.

Kita Bekerja Dengan Jujur

Kita tidak takut menghadapi tantangan apa pun yang ada di depan karena kita melakukannya dengan jujur. Kita mewakili KBR dalam membangun dan menjaga kepercayaan pelanggan dan mitra bisnis kita dengan jujur. Sebagai karyawan, kita juga memiliki akses ke aset yang telah dikumpulkan KBR selama sejarahnya yang panjang. Kita menggunakan aset dan sumber daya ini hanya untuk tujuan bisnis. Setiap penggunaan aset kita yang ceroboh atau curang melemahkan kemampuan kita untuk menjadi yang terbaik.

Cara Kita Bekerja dengan Jujur

- Memberikan detail yang jujur tentang produk dan layanan kita di semua materi pemasaran
- Tidak memberikan informasi yang menyesatkan atau berlebihan saat bernegosiasi dengan pelanggan dan mitra bisnis
- Memperkirakan semua jadwal implementasi secara akurat, dan menyampaikan perubahan dengan jujur
- Tidak meremehkan pesaing saat menyoroti solusi kita
- Menggunakan aset KBR, termasuk dana, hanya untuk tujuan bisnis
- Tidak menyalahgunakan dana KBR atau aset lainnya
- Melaporkan pengeluaran dan jam kerja dengan jujur dan akurat

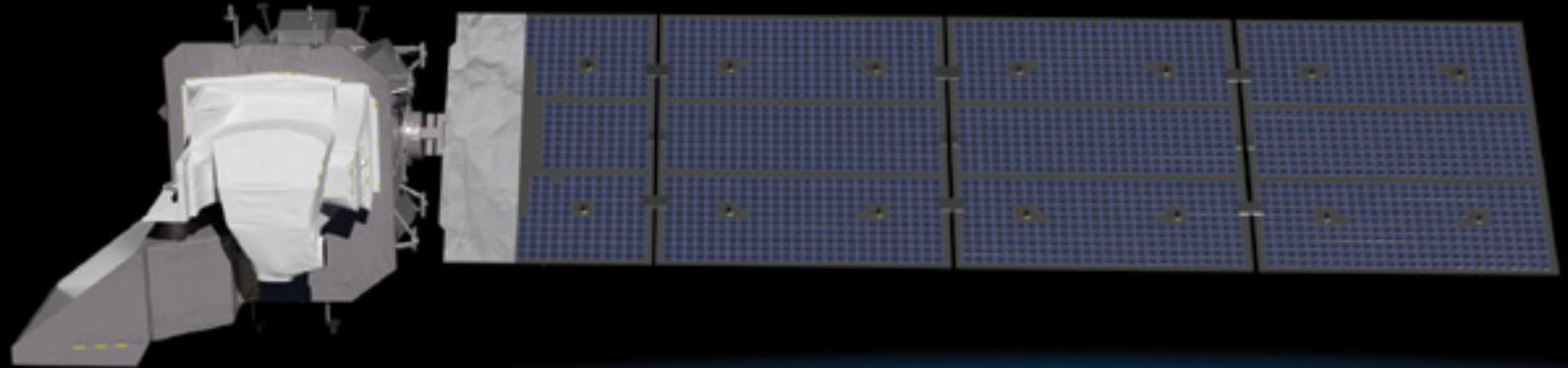
Memberikan Jawaban

T Selama bertahun-tahun, saya berteman baik dengan penyelia penjualan saya, George. Kami pergi bersama akhir pekan lalu dengan pasangan kami dan bersenang-senang. Namun, saya perhatikan bahwa George menggunakan kartu kredit perusahaannya untuk membayar makanan kami. Kemudian saya bertanya kepadanya tentang hal itu, dan dia berkata jangan khawatir. Saya masih merasa tidak nyaman karena saya bertanya-tanya apakah itu penggunaan dana perusahaan yang tepat. Apakah itu penggunaan dana perusahaan yang tepat?

J Tidak. Penyelia Anda seharusnya tidak menggunakan kartu perusahaan untuk membayar pengeluaran pribadi. Mengajukan pengeluaran palsu adalah penipuan dan dilarang oleh Pedoman ini. Karena George adalah penyelia Anda, Anda harus menggunakan [Hotline Etika](#) untuk melaporkan masalah tersebut.

T Sebagai seorang insinyur yang ditugaskan untuk sebuah proyek penelitian, saya selalu melaporkan jam kerja saya secara akurat dan dengan kode tagihan yang sesuai. Baru-baru ini, manajer saya meminta saya untuk melaporkan jam kerja saya ke kode tagihan yang berbeda, meskipun tampaknya itu untuk proyek yang tidak saya kerjakan. Saya enggan melaporkan jam kerja saya ke kode proyek lain. Apa yang harus saya lakukan?

J Anda harus meminta klarifikasi dari manajer Anda. Seringkali ada beberapa kode tagihan yang digunakan untuk proyek yang sama, dan pelanggan mungkin lebih memilih kode tagihan lainnya. Namun, jika Anda merasa diminta untuk melaporkan jam kerja ke proyek yang tidak sedang Anda kerjakan, Anda harus melaporkan masalah tersebut ke kepala departemen/proyek, [HRD](#) (Sumber Daya Manusia), [Departemen Legal](#), [Tim Integritas Bisnis](#) atau [Hotline Etika](#).



Menghargai Aset Penting Kita

- Kita Melindungi Privasi dan Informasi Pribadi
- Kita Menjaga Reputasi Kita
- Kita Melindungi Informasi Rahasia dan Informasi Hak Milik
- Kita Mencegah Perdagangan Orang Dalam

Kita Melindungi Privasi dan Informasi Pribadi

Sebagai perusahaan global yang besar, kita mengumpulkan informasi pribadi dari karyawan dan klien dalam menjalankan bisnis. Saat kita melindungi informasi dan hak privasi pemangku kepentingan kita, kita menunjukkan bahwa kita menghargai mereka. Kita juga mendapatkan dan mempertahankan kepercayaan mereka, yang merupakan landasan kesuksesan kita yang berkelanjutan. Kita melindungi informasi pribadi dan data yang sangat penting untuk pertumbuhan kita. Kita memiliki perlindungan yang berlapis terhadap aset informasi dan memastikan privasi dan keamanan informasi pribadi dan bisnis untuk semua pemangku kepentingan sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

Cara Kita Melindungi Privasi dan Informasi Pribadi

- Memastikan hanya pengguna resmi yang dapat mengakses sistem informasi kita
- Memberikan karyawan hanya akses data yang diperlukan untuk pekerjaan mereka
- Memastikan data KBR hanya disimpan di perangkat aman yang disetujui KBR
- Tidak membuka lampiran email atau hyperlink yang mencurigakan
- Mengumpulkan dan mengamankan hanya informasi yang dapat diidentifikasi secara pribadi (PII) yang diperlukan untuk tujuan bisnis
- Mengikuti semua kebijakan dan prosedur privasi dan perlindungan data

Informasi Pribadi

Informasi pribadi dapat muncul dalam berbagai bentuk. Beberapa contoh termasuk:

- Nama lengkap
- Nomor jaminan sosial
- Nomor SIM
- Nomor kartu kredit
- Alamat rumah
- Alamat email pribadi
- Nomor telepon pribadi

Informasi pribadi mencakup informasi tunggal yang dapat mengidentifikasi individu tertentu. Namun, jenis informasi lainnya, jika digabungkan, juga dapat menjadi informasi pribadi jika digunakan untuk mengidentifikasi orang tertentu. Beberapa jenis informasi lainnya adalah:

- Tempat dan tanggal lahir
- Nomor telepon kantor atau bisnis
- Informasi medis
- Informasi pendidikan
- Ras dan agama

Waspada! semua jenis informasi ini dan pastikan untuk menjaga keamanannya.

Infrastruktur Komunikasi Kita

KBR menampung banyak data dalam infrastruktur komunikasinya, termasuk informasi pribadi. Komputer, server, perangkat seluler, perangkat lunak, dan teknologi kita lainnya membantu kita mencapai beragam tujuan bisnis. Saat kita melindungi infrastruktur ini, kita juga melindungi semua data yang ada di dalamnya.

Kita menjaga semua sistem komunikasi kita tetap aman dan terlindungi setiap saat. Ini berarti memperbaiki atau mengganti perangkat yang kedaluwarsa atau rusak, menerapkan semua pembaruan terkait keamanan, menggunakan kata sandi yang unik dan perlindungan lain di dalam dan di luar situs, dan mengikuti semua protokol untuk mentransfer dan membuang data.



Pelajari Selengkapnya
[Global Data Privacy Policy](#)
[Data Privacy and GDPR](#)

Kita Menjaga Reputasi Kita

Selama lebih dari seratus tahun terakhir, KBR telah membangun reputasi untuk teknologi dan solusi inovatif. Untuk melindungi reputasi tersebut dan hubungan bisnis kita, kita berkomunikasi sebagai satu tim. Pemangku kepentingan kita berhak mendapatkan komunikasi yang jujur dan konsisten tentang KBR, dan juru bicara kita yang ditunjuk memastikan bahwa kita dapat menyediakannya. Selain itu, kita selalu berhati-hati dalam menyebut KBR di media sosial.

Cara Kita Menjaga Reputasi Kita

- Menunjukkan pertanyaan dari luar ke personel yang tepat
- Tidak menyatakan pandangan pribadi kita atas nama KBR di media sosial atau komunikasi lainnya
- Mengidentifikasi diri kita sebagai karyawan KBR jika mendukung produk atau layanan kita
- Mengikuti Pedoman dan kebijakan perusahaan lainnya saat menggunakan media sosial untuk tujuan bisnis atau saat berkomentar tentang perusahaan ketika menggunakan akun pribadi atau bisnis
- Mengikuti Social Media Policy KBR



Penggunaan Media Sosial

Media sosial adalah alat yang sangat efektif untuk berkomunikasi langsung, mengumpulkan informasi, dan membangun koneksi. Kita menggunakan media sosial untuk membagikan pesan dan visi kita agar orang lain terus mendapatkan informasi terbaru tentang inovasi dan kontribusi kita.

Kita juga tahu bahwa komunikasi daring dapat bersifat positif dan negatif. Kita selalu berhati-hati dengan apa yang kita tampilkan tentang KBR. Kita tidak pernah salah dalam memposting, kita juga tidak membagikan informasi rahasia atau menggunakan media sosial dengan cara yang melanggar Kebijakan Media Sosial KBR. Kita tidak boleh salah dalam menampilkan, dan kita juga tidak boleh membagikan informasi rahasia atau menggunakan media sosial yang melanggar Social Media Policy KBR. Selain itu, media sosial tidak boleh mengganggu kinerja kita di KBR. Kita tidak diijinkan menggunakan media sosial secara pribadi yang dapat mengalihkan perhatian kita saat bekerja.



Pelajari Selengkapnya
[Social Media Policy](#)

Kita Melindungi Informasi Rahasia dan Informasi Hak Milik

Informasi rahasia dan informasi hak milik kita, termasuk kekayaan intelektual (IP), membedakan kita. Kita membedakan diri dari pesaing kita melalui solusi inovatif kita, dan kita harus melindungi wawasan dan inovasi yang kita peroleh dengan susah payah. Aset bisnis ini akan membantu kita terus melayani pelanggan dan mitra bisnis saat kita berkembang.

Sebagai bagian dari pekerjaan kita di KBR, kita mungkin memiliki akses ke informasi rahasia milik kita sendiri atau milik mitra bisnis, termasuk informasi hak milik klien kita. Kita tidak boleh ceroboh dengan informasi ini. Membagikan informasi rahasia dan informasi hak milik yang tidak sah dapat membahayakan KBR dan pelanggannya atau membantu pesaing kita.

Cara Kita Melindungi Informasi Rahasia dan Informasi Hak Milik

- Tidak menggunakan informasi rahasia dan informasi hak milik KBR atau mitra bisnis kita, kecuali jika diijinkan
- Tidak mengungkapkan informasi rahasia dan informasi hak milik KBR, atau informasi rahasia dan informasi hak milik mitra bisnis, kecuali jika diizinkan
- Tidak mengambil atau menggunakan informasi rahasia atau informasi hak milik KBR atau mitra bisnis kita saat tidak bekerja lagi di KBR
- Tidak menggunakan informasi rahasia atau informasi hak milik dari pekerjaan sebelumnya saat bekerja di KBR
- Mematuhi semua batasan hak cipta, paten, merek dagang KBR, dan lainnya
- Mematuhi semua persyaratan lisensi saat menggunakan aset pihak ketiga seperti perangkat lunak bisnis
- Mengamankan semua dokumen, data, dan perangkat dengan kunci dan kata sandi yang efektif
- Tidak membahas informasi rahasia di tempat umum, seperti di lift dan di kafe
- Memastikan bahwa hanya personel yang berwenang yang dapat mengakses tempat kerja, dan mengawal semua tamu yang berkunjung
- Menerapkan perlindungan yang tepat saat bekerja di luar kantor, termasuk bekerja dari rumah
- Segera melaporkan pelanggaran apapun terkait data atau keamanan



Pelajari Selengkapnya

[Critical Assets Management](#)

[Data/Document Classification and Management of Proprietary Information](#)

Kita Mencegah Perdagangan Orang Dalam

Informasi bisnis strategis kita tidak selalu tersedia dengan cepat untuk publik. Sebagai perusahaan terbuka, kita tidak pernah menggunakan atau membagikan materi, informasi non-publik untuk keuntungan pribadi. Mitra bisnis kita juga mempercayai kita untuk melindungi informasi mereka, dan kita tidak pernah mengkhianati kepercayaan itu. Segala bentuk perdagangan orang dalam, termasuk “membocorkan” atau membagikan informasi orang dalam, adalah ilegal. Melakukan hal itu akan merusak reputasi kita dan dapat menyebabkan hukuman hukum yang berat.

Cara Kita Mencegah Perdagangan Orang Dalam

- Tidak berbagi informasi orang dalam dengan siapa pun di luar KBR, termasuk keluarga dan teman
- Tidak membeli atau menjual saham di KBR atau perusahaan lain mana pun jika kita memiliki pengetahuan non-publik orang dalam
- Hanya membagikan informasi orang dalam kepada karyawan yang perlu mengetahuinya untuk tujuan bisnis
- Tidak “membocorkan” atau membagikan informasi orang dalam kepada seseorang di luar KBR yang mungkin menggunakannya untuk membeli atau menjual sekuritas
- Tidak mencoba memanipulasi harga saham dengan menyebarkan informasi palsu



Informasi Orang Dalam

Materi, informasi non-publik, atau informasi orang dalam, dapat memiliki banyak bentuk. Banyak informasi non-publik pada akhirnya akan dipublikasikan. Ini adalah informasi “orang dalam” jika publik belum mengetahuinya. Di bawah ini adalah beberapa contoh:

- Detail merger atau akuisisi yang akan datang
- Dividen khusus
- Peluncuran produk baru atau informasi non-publik tentang proyek baru
- Laporan keuangan KBR
- Informasi tentang litigasi yang sedang berlangsung
- Temuan dari investigasi atau audit
- Informasi penting non-publik tentang perusahaan lain, termasuk klien kita, yang mungkin kita pelajari dari peran kita di KBR



Bekerja dengan Transparansi

- Kita Bekerja Secara Etis dan Transparan dengan Pemerintah
- Kita Bekerja Secara Etis dengan Pemasok dan Pihak Ketiga
- Kita Melakukan Pencatatan dan Pelaporan yang Akurat

Kita Bekerja Secara Etis dan Transparan dengan Pemerintah

Kita mendapat hak istimewa untuk memberikan solusi kepada pemerintah AS dan pemerintah lain di seluruh dunia. Kita memahami bahwa pekerjaan pemerintah memerlukan kepatuhan terhadap tanggung jawab khusus serta kewajiban hukum dan etika, dan kita benar-benar merangkulnya. Standar integritas kita yang tinggi berlaku untuk semua pelanggan kita, tetapi kita sangat berhati-hati untuk menghormati kewajiban yang dibayar dengan uang publik. KBR mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku terkait dengan kontrak pemerintah. Kegagalan untuk mematuhi undang-undang dan peraturan ini dapat membahayakan kontrak pemerintah saat ini dan masa mendatang.

Cara Kita Bekerja Secara Etis dan Transparan dengan Pemerintah

- Memenuhi semua komitmen kita
- Membagikan secara transparan semua aspek kontrak, termasuk biaya dan jadwal sesuai kebutuhan
- Mengelola kontrak dengan benar dan memberikan pengawasan yang memadai untuk prestasi kerja
- Tidak menawarkan sesuatu yang berharga kepada pejabat pemerintah atau pegawai lembaga negara yang melanggar undang-undang dan peraturan yang berlaku
- Memelihara dan mengirimkan catatan yang akurat dan jujur, termasuk pelaporan jam kerja
- Tidak mengirimkan klaim, pernyataan, atau representasi tidak benar kepada pelanggan atau pada dokumen pemerintah apa pun
- Berpartisipasi dalam semua pelatihan yang diperlukan terkait dengan kontrak pemerintah
- Mematuhi semua undang-undang, kebijakan, dan prosedur pengadaan pemerintah
- Memastikan semua karyawan, vendor, dan kontraktor KBR mengetahui, dan mengikuti, Pedoman Perilaku Bisnis KBR dan Pedoman Perilaku Pemasok



Pelajari Selengkapnya

[Contractor Code of Business Ethics and Conduct Compliance Policy](#)



Kita Bekerja Secara Etis dengan Pemasok dan Pihak Ketiga

Kita memberikan nilai yang luar biasa dan berkelanjutan untuk semua pemangku kepentingan kita. Untuk memastikan bahwa kita tidak pernah mengorbankan komitmen ini, kita bekerja sama dengan pemasok dan pihak ketiga yang memiliki standar tinggi yang sama dengan kita. Kita selalu mencari nilai terbaik saat membangun dan memelihara hubungan bisnis, tanpa mengorbankan integritas kita. Untuk melindungi reputasi kita akan kualitas dan integritas, kita berlaku adil dan teliti saat bekerja dengan pemasok dan pihak ketiga.

Cara Kita Bekerja Secara Etis dengan Pemasok dan Pihak Ketiga

- Memperlakukan semua pemasok dan pihak ketiga secara adil, terlepas dari nilai bisnis dari hubungan tersebut
- Mencari pemasok dan pihak ketiga yang menerapkan nilai-nilai kita serta membantu kita mencapai tujuan bisnis
- Memilih pemasok dan pihak ketiga berdasarkan kriteria objektif, seperti harga, kualitas, ketersediaan, dan keunggulan teknis
- Berkomunikasi secara terbuka dan jujur untuk menyelesaikan masalah bisnis yang mungkin timbul
- Memastikan bahwa pemasok dan mitra pihak ketiga kita bersikap etis, mematuhi undang-undang, dan mematuhi Pedoman Perilaku Pemasok kita



Pelajari Selengkapnya

[KBR Supplier Code of Conduct](#)

[Procurement and Supply Chain Management](#)

Kita melakukan Pencatatan dan Pelaporan yang Akurat

Melakukan pembukuan dengan akurat dan berintegritas yang memungkinkan kita merencanakan masa depan dan memberikan kepastian kepada semua pemangku kepentingan. Investasi dan keputusan strategis bergantung pada pembukuan yang dibuat dengan cermat, dan sesuai dengan undang-undang. Sebagai perusahaan terbuka, kita bertanggung jawab untuk menyediakan laporan keuangan secara tepat waktu dan akurat kepada para investor dan lembaga pemerintah sesuai dengan undang-undang dan peraturan negara tempat kita bekerja.

Cara Kita Melakukan Pembukuan dan Pelaporan yang Akurat

- Memiliki pengawasan internal terhadap catatan akuntansi yang memadai untuk memberikan jaminan mengenai pelaporan keuangan yang terpercaya
- Mematuhi prinsip PSAK (Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan) dan pengawasan internal
- Memiliki pencatatan keuangan dengan bukti-bukti yang sah dan sesuai keadaan yang sebenarnya
- Memastikan semua catatan akuntansi, termasuk semua pembayaran harus mencerminkan perubahan posisi aset perusahaan secara akurat dan benar
- Memastikan semua transaksi diotorisasi berdasarkan kebijakan dan prosedur perusahaan dan didukung oleh dokumentasi untuk memverifikasi validitas transaksi
- Mencatat semua aset, kewajiban, pendapatan, dan pengeluaran secara lengkap dan tepat waktu, terutama terkait dengan laporan keuangan, laporan lainnya, dan data yang disiapkan untuk atau sebagai bagian dari pelaporan internal, publik, dan regulasi
- Tidak diperbolehkan menganggarkan dana atau aset yang bersifat rahasia atau tidak tercatat
- Melaporkan keraguan apa pun tentang catatan yang tidak akurat atau tidak benar kepada Pengawas Internal, Pimpinan Tertinggi Bagian Keuangan [Departemen Legal](#), [Tim Integritas Bisnis](#), atau [Hotline Etika](#)
- Mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang relevan, termasuk Undang-undang Sarbanes-Oxley, Undang Undang Anti Korupsi, dan Undang Undang Anti Pencucian Uang yang berlaku



Selain laporan keuangan, perusahaan dapat memiliki catatan dalam bentuk lainnya. Termasuk di bawah ini :

- Email, surat, memorandum, tampilan media sosial, pesan teks dan bentuk korespondensi lainnya
- Kebijakan dan prosedur
- Kontrak
- Laporan, analisa, formula, jadwal dan presentasi
- Catatan personalia

Saat mengelola laporan, kita mengikuti aturan jangka waktu penyimpanan dokumen. Catatan disimpan dalam jangka waktu tertentu untuk memastikan kita dapat meneliti jika diperlukan. Selain itu, kita mematuhi semua pengamanan dokumen hukum atas catatan perusahaan bila diperlukan.



Pelajari Selengkapnya

[Content and Records Management Policy](#)



Menghargai Komunitas Kita

- Kita Membangun Masa Depan yang Berkelanjutan
- Kita Menghormati Hak Asasi Manusia
- Kita Terlibat dengan Komunitas Kita



Kita Membangun Masa Depan yang Berkelanjutan

Di KBR, keberlanjutan merupakan hal mendasar dalam semua aktivitas kita. Ini memandu pendekatan kita untuk mendukung komunitas kita, karyawan kita, dan planet kita untuk generasi mendatang. Kita terus berusaha untuk mengembangkan teknologi baru yang inovatif yang bermanfaat bagi planet kita. Solusi kita yang ramah iklim dan berkelanjutan, seperti teknologi daur ulang plastik, membantu menciptakan ekonomi sirkular dan memungkinkan kita membantu klien memenuhi tujuan keberlanjutan mereka. Setiap proyek dan aktivitas bisnis berfungsi sebagai peluang untuk memerangi perubahan iklim dan melindungi serta meregenerasi lingkungan.

Cara Kita Membangun Masa Depan yang Berkelanjutan

- Berkomitmen pada inisiatif target berbasis sains untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK)
- Berpartisipasi dalam United Nations Global Compact
- Meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan sekaligus mendukung regenerasi
- Menanamkan pilar lingkungan dan sosial ke dalam jantung budaya KBR



Pelajari Selengkapnya

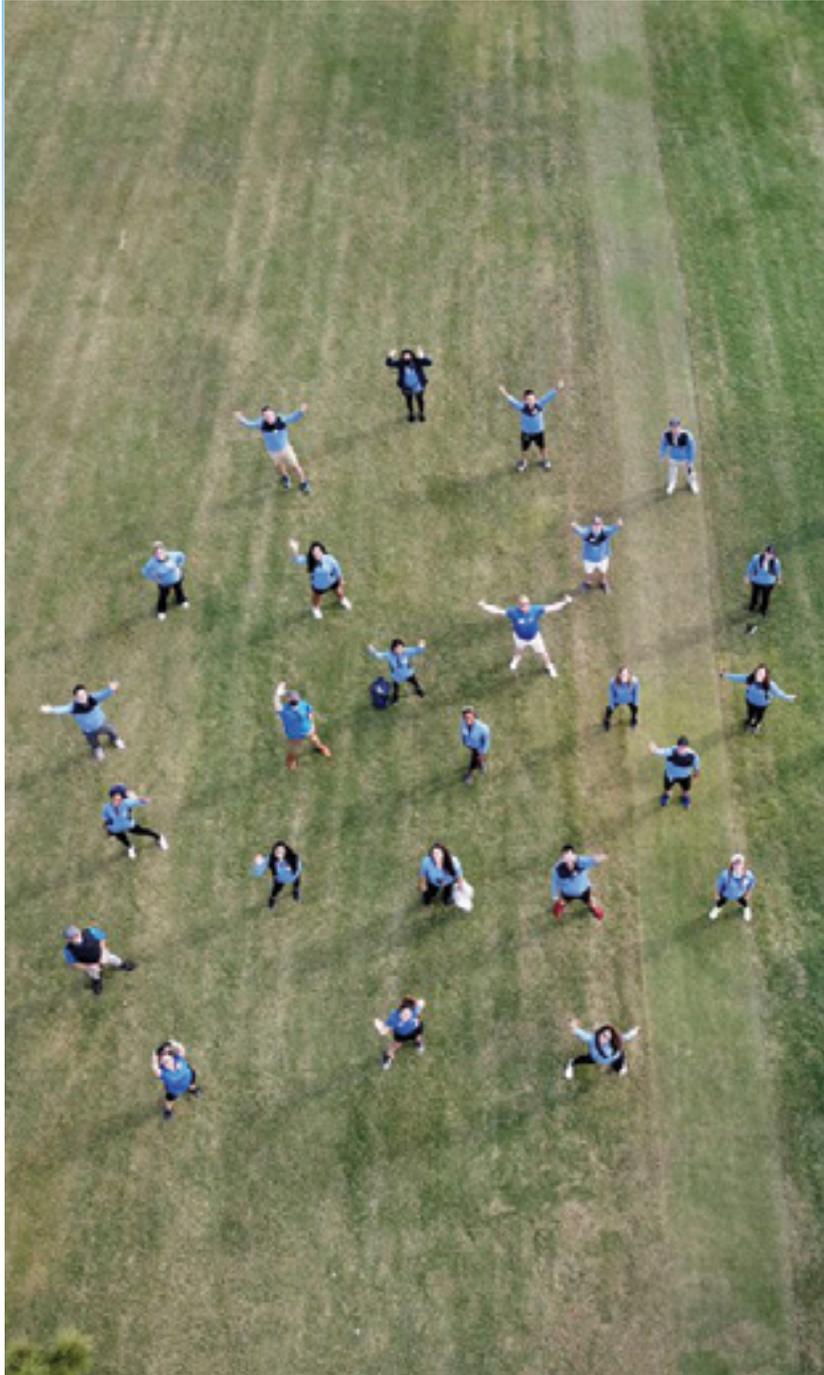
[Global Sustainability Policy](#)

[Global Environmental Policy](#)

[KBR Sustainability Pillar Commitments](#)

[KBR Zero Harm](#)

[KBR Sustainability](#)



Kita Menghormati Hak Asasi Manusia

Sebagai perusahaan global, KBR menghormati dan menjunjung tinggi standar hak asasi manusia tertinggi dan tidak mentoleransi segala bentuk pelanggaran hak asasi manusia. Kita menyadari bahwa perdagangan orang, perbudakan modern, dan tenaga kerja anak adalah kejahatan yang serius. Dengan ribuan pemasok di ratusan negara, kita mengambil langkah untuk memastikan bahwa hak asasi manusia dihormati di mana pun kita menjalankan bisnis. Menghargai orang berarti melindungi martabat manusia di semua komunitas kita.

Cara Kita Menghormati Hak Asasi Manusia

- Memastikan bahwa semua karyawan KBR memiliki jam kerja yang sesuai dan layak serta kompensasi untuk bekerja dalam kondisi aman
- Melakukan uji kelayakan untuk memastikan pemasok dan pihak ketiga berkomitmen terhadap standar hak asasi manusia dan ketenagakerjaan yang adil
- Tidak menggunakan tenaga kerja anak atau tenaga kerja paksa di mana pun di dunia
- Hanya menggunakan agen tenaga kerja dan perekrutan pihak ketiga yang bereputasi baik
- Segera melaporkan potensi pelanggaran hak asasi manusia ke [Hotline Etika](#), [Tim Integritas Bisnis](#) atau [Departemen Legal](#)
- Mematuhi semua undang-undang, kebijakan, dan prosedur yang berlaku, dan melakukan yang terbaik untuk melindungi martabat manusia



Pelajari Selengkapnya

[Global Human Rights Policy](#)

[Trafficking in Persons Policy](#)

Kita Terlibat dengan Komunitas Kita

Di KBR, kita percaya bahwa kita bertanggung jawab untuk menjadi kekuatan positif bagi perubahan di dunia. Kita memiliki kewajiban untuk menciptakan nilai sosial dan berkontribusi pada kesejahteraan komunitas tempat kita tinggal dan bekerja. Dalam mengejar misi kita, kita selalu berupaya menciptakan dunia yang lebih baik dan lebih aman untuk semua.

Cara Kita Terlibat dengan Komunitas Kita

- Menjadi relawan dan berpartisipasi dalam kegiatan amal
- Berusaha keras untuk membuat dampak positif yang berkelanjutan dengan komunitas lokal tempat kita bekerja melalui kolaborasi, konsultasi, dan komunikasi
- Mematuhi Prosedur Anti-korupsi kita saat menyumbangkan dana atau memberikan kontribusi atas nama KBR
- Mengelola upaya keterlibatan komunitas sedemikian rupa sehingga selaras dengan etika dan tanggung jawab kerja kita

Berkontribusi kembali

Sejak 2007, KBR telah menyumbangkan hampir \$20 juta untuk tujuan amal di seluruh dunia. Karyawan kita telah menyumbangkan pakaian dan perlengkapan sekolah kepada anak-anak yang kurang mampu, mengumpulkan ribuan dolar untuk hadiah Natal bagi mereka yang membutuhkan, dan membantu membersihkan saluran air dan pantai di seluruh dunia. Ini hanyalah beberapa contoh dari banyak cara karyawan kita menjadi jantung dari semua yang kita lakukan.

Berpartisipasi dalam Politik

Kita semua memiliki hak untuk berpartisipasi dalam proses politik. Sistem politik terbuka menghasilkan masyarakat yang lebih adil. Ketika berpartisipasi dalam politik, kita:

- Selalu mematuhi hukum yang berlaku terkait pengaruh politik dan kontribusi kampanye
- Selalu menjelaskan bahwa pandangan kita bukanlah pandangan KBR
- Tidak membiarkan aktivitas politik kita mengganggu tanggung jawab pekerjaan kita
- Tidak menekan rekan kerja untuk bergabung dengan tujuan politik kita
- Tidak memberikan kontribusi politik atas nama KBR tanpa persetujuan terlebih dahulu



Sumber Daya dan Pelaporan

Sumber Daya dan Pelaporan

Sebagai ONE KBR, kita bersatu dalam tujuan bersama kita: untuk menyelesaikan proyek apa pun dengan aman, kapan pun, di lingkungan apa pun untuk kepentingan pelanggan, pemegang saham, karyawan, dan komunitas yang kita layani. Pedoman kita memberdayakan kita dengan panduan yang diperlukan untuk mengejar kesuksesan dengan integritas. Untuk informasi atau panduan lebih lanjut, konsultasikan dengan sumber daya di bawah ini.

Sumber Daya Umum

- [Tim Integritas Bisnis](#)
- [Departemen Legal](#)
- [Layanan Audit](#)
- [HRD](#) (Sumber Daya Manusia)
- [Kesehatan, Keselamatan, Keamanan dan Lingkungan](#)
- [Keberlanjutan Perusahaan](#)



Sumber Daya Pelaporan

- Hotline Etika
 - Web:
 - www.ethics.kbr.com
 - Panggilan:
 - Amerika Serikat: (800) 461-9330
 - Inggris Raya: 0808 189 1053
 - Untuk nomor telepon negara-negara lain, silakan dilihat pada www.ethics.kbr.com
 - Ketik "Report" ke 832-479-1340 (Hanya tersedia di AS)
- Email
 - FHOUKBR – KODE
 - fhoukbrcode@kbr.com
- Surat Menyurat
 - Director of Business Integrity, KBR, Inc.
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA





Memberikan Solusi, Mengubah Dunia.SM